



ANIMER UNE COMMUNAUTE DE PRATIQUE

Durée : 1 jour

Ce cours a pour objectif de présenter aux participants les avantages à mettre en œuvre une communauté de pratique au sein de leur organisation. Il apportera les éléments essentiels pour réussir une telle initiative.

La seconde partie de la journée mettra les participants en situation dont le but sera de créer une communauté de pratique.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appréhender les gains de la transmission du savoir
- Savoir préparer l'amont d'une capitalisation des savoirs avec son manager, ses pairs et les futurs utilisateurs de la Communauté de Pratique
- Devenir un acteur éclairé de la transmission et de la capitalisation
- Débattre de la transmission du savoir avec d'autres professionnels expérimentés de l'entreprise

LANGUES

- Formation et support en français

PRE-REQUIS

- Détenir un savoir à capitaliser et à diffuser

PUBLIC

- Animateurs de la communauté de pratique
- Collaborateurs porteurs des compétences-clés
- Managers
- Futurs membres de la communauté de pratique
- Personnel des fonctions Support : Knowledge Manager, Ressources Humaines, Formation, Marketing...

PROGRAMME

Introduction

Pourquoi capitaliser ses Connaissances et ses Savoir-faire ?

- Les freins et les gains

Fondements des Communautés de Pratique

- Définitions de base
- Le cycle de vie d'une Communauté de Pratique
- Les éléments fondamentaux d'une Communauté de Pratique

Comment mettre en place une communauté de pratique ?

- Les 5 étapes pour démarrer sa Communauté

Cas pratique - Travail en équipe

«Trucs et astuces»

- Les facteurs clés de la réussite
- Mesurer les apports de votre Communauté

Vers la gestion des connaissances (Knowledge Management - KM)

- Construire progressivement une base de connaissance

Conclusion

SUPPORT

- Support de cours

TARIF

- **Nous consulter**

⇒ Possibilité d'organiser une session de formation en « intra-entreprise », nous consulter pour les tarifs

Pour aller plus loin :

- *Mettre en place une stratégie de tutorat*
- *Concevoir et organiser son rôle de tuteur*
- *Sensibilisation à la transmission des connaissances*
- *Découverte du raisonnement par les distinctions*